

医療法人伯鳳会 行動計画

女性が仕事と子育てを両立できる職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2.当法人の課題

- (1) 有給休暇取得率が部署・施設に偏りがある。
- (2) 中堅クラス対象のマネージメント研修や Off-JT 研修が少ない。
- (3) 男性の育休取得が少ない

3.目標と取組内容

目標 1：有給消化率を 32%以上にする。

【取組内容】

- ・平成 29 年 4 月～ 有給取得年間計画を各部署で作成していただくための P R 活動と取得率が低い部署の現状聞き取り。
- ・平成 29 年 10 月～ 有給取得 0 職員の洗出しを行い、各部署責任者に報告。年間計画の見直しを図る。

目標 2：マネージメント研修の実施

【取組内容】

- ・平成 29 年 4 月～ 各部署責任者ヒアリングにより、研修内容の検討
- ・平成 29 年 8 月～ 研修内容の決定と日程調整、参加者の選定
- ・平成 29 年 10 月～ 研修実施
- ・平成 30 年 1 月～ 研修参加者へのヒアリング、フォローアップ

目標 3：男性の育児休暇取得の促進

【取組内容】

- ・平成 29 年 6 月～ 育児中男性職員にヒアリング。取得に向けての問題点を抽出。
男性職員に育児介護休暇規程の説明。
- ・平成 29 年 10 月～ 問題点を分析し、改善案の作成と実施